**Zał. nr 2 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie**

**OŚWIADCZENIE O WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTWA**

**Tytuł projektu:** Równość Szans i Nowoczesne Zarządzanie Podstawą Rozwoju Firm z Województwa

Podkarpackiego

**Numer Projektu:** FEPK.07.08-IP.01-0064/23

**Okres realizacji:** 01.05.2024 r. – 30.09.2025 r.

Nazwa przedsiębiorstwa .............................................................................................................................

Adres (siedziba) ………………………………………....................................................................................

NIP:..............................................................................................................................................................

**Typ przedsiębiorstwa**

Prosimy zaznaczyć przypadek, który dotyczy przedsiębiorstwa wnioskodawcy:

Przedsiębiorstwo niezależne

Przedsiębiorstwo partnerskie

Przedsiębiorstwo związane

**Dane wykorzystywane do określenia kategorii przedsiębiorstwa**

Dane te należy obliczyć zgodnie z art. 5 i 6 zalecenia Komisji 2003/361WE dotyczącego definicji MŚP.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Rok podatkowy | Roczny obrót w EURO  *(proszę zaznaczyć właściwy przedział)* | | | Liczba zatrudnionych osób (RJR)[[1]](#footnote-1) |
| Nie przekracza 2 mln EURO | Powyżej 2 mln EURO, ale nie przekracza 10 mln EURO | Powyżej 10 mln EURO, ale nie przekracza 50 mln EURO |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Oświadczam, że dane zawarte w niniejszym oświadczeniu są zgodne ze stanem faktycznym.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Miejscowość, data | Pieczęć Przedsiębiorstwa | Imię i nazwisko oraz podpis osoby upoważnionej do reprezentowania przedsiębiorstwa |
|  |  |  |

**Załącznik nr 2a do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie**

**OŚWIADCZENIE O WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTWA powiązanego**

**Tytuł projektu:** Równość Szans i Nowoczesne Zarządzanie Podstawą Rozwoju Firm z Województwa

Podkarpackiego

**Numer Projektu:** FEPK.07.08-IP.01-0064/23

**Okres realizacji:** 01.05.2024 r. – 30.09.2025 r.

Nazwa przedsiębiorstwa .............................................................................................................................

Adres (siedziba) ………………………………………....................................................................................

NIP:..............................................................................................................................................................

**Dane wykorzystywane do określenia kategorii przedsiębiorstwa**

Dane te należy obliczyć zgodnie z art. 5 i 6 zalecenia Komisji 2003/361WE dotyczącego definicji MŚP.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Rok podatkowy | Roczny obrót w EURO  *(proszę zaznaczyć właściwy przedział)* | | | Liczba zatrudnionych osób (RJR)[[2]](#footnote-2) |
| Nie przekracza 2 mln EURO | Powyżej 2 mln EURO, ale nie przekracza 10 mln EURO | Powyżej 10 mln EURO, ale nie przekracza 50 mln EURO |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Oświadczam, że dane zawarte w niniejszym oświadczeniu są zgodne ze stanem faktycznym.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Miejscowość, data | Pieczęć Przedsiębiorstwa | Imię i nazwisko oraz podpis osoby upoważnionej do reprezentowania przedsiębiorstwa |
|  |  |  |

1. Liczba zatrudnionych osób odpowiada liczbie rocznych jednostek roboczych (RJR). Każdy, kto był zatrudniony na pełen etat w obrębie przedsiębiorstwa lub w jego imieniu w ciągu całego roku referencyjnego, stanowi jedną jednostkę roboczą. Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin oraz pracowników sezonowych traktowana jest jako części ułamkowe jednostki. Przy obliczaniu liczby RJR należy uwzględnić pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, właścicieli pełniących funkcje kierownicze oraz wspólników prowadzących regularną działalność w przedsiębiorstwie i uczestniczących w zysku przedsiębiorstwa. [↑](#footnote-ref-1)
2. Liczba zatrudnionych osób odpowiada liczbie rocznych jednostek roboczych (RJR). Każdy, kto był zatrudniony na pełen etat w obrębie przedsiębiorstwa lub w jego imieniu w ciągu całego roku referencyjnego, stanowi jedną jednostkę roboczą. Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin oraz pracowników sezonowych traktowana jest jako części ułamkowe jednostki. Przy obliczaniu liczby RJR należy uwzględnić pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, właścicieli pełniących funkcje kierownicze oraz wspólników prowadzących regularną działalność w przedsiębiorstwie i uczestniczących w zysku przedsiębiorstwa. [↑](#footnote-ref-2)